Приложение №1
к Положению об урегулировании
ситуаций конфликта интересов
от 20.01.2022 № 2

Примерный перечень ситуаций конфликта интересов и меры по их урегулированию в УО «Молодечненский государственный музыкальный колледж им.М.К.Огинского

№ п/п	Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Последствия неурегулирования конфликта интересов
		работникам	руководителям	
1.	Должностное, или приравненное к должностному, лицо является членом коллегиальной структуры (комиссия по закупкам, экзаменационная комиссия, аттестационная комиссия, комиссия по противодействию коррупции и др.), которая принимает решения в отношении: - супруга (супруги), близкого родственника или свойственника должностного, или приравненного к должностному, лица; - учащегося, абитуриента Колледжа, с которым должностное, или приравненное к должностному, лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели, или планировали иметь договорные отношения (например, оказывали услуги по репетиторству и др.); - учащегося, абитуриента Колледжа, с близкими родственниками или свойственниками которого должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели, или планировали иметь, договорные отношения; - учащегося, абитуриента Колледжа, близкими родственниками или свойственниками которого являются учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления организации, у которой должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности непосредственного руководителя или директора Колледжа в письменной форме; - заявить самоотвод участия в работе комиссии в процессе рассмотрения вопросов в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность	- ограничить полномочия должностного лица по участию в принятии решений, связанных с конфликтом интересов (например, сохранить членство должностного лица в коллегиальной структуре, лишив должностное лицо права участия в голосовании и наделив его правом рекомендательного голоса по обсуждаемым вопросам); временно вывести работника из состава комиссии	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом; поощрении должностного или приравненного к должностному лица; переводе его на вышестоящую должность

	намерены выполнять оплачиваемую работу или перед которой имеют имущественные обязательства; - организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного, или приравненного к должностному, лица; - организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед должностным, или приравненным к должностному, лицом, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное или приравненное к должностному, лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностному или приравненному			

	к должностному лицу поступило предложение о трудоустройстве; - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностное или приравненное к должностному, лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное лицо выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах)			
2.	Должностное или приравненное к должностному лицо принимает единоличное решение в отношении: - супруга (супруги), близкого родственника или свойственника должностного, или приравненного к должностному, лица; - учащегося, абитуриента Колледжа, с которым должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели, или планировали иметь, договорные отношения (например, оказывали услуги по репетиторству и др.); - учащегося, абитуриента Колледжа, с близкими родственниками или свойственниками которого должностное, или приравненное к должностному, лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели, или планировали иметь, договорные отношения; - учащегося, абитуриента Колледжа, близкими родственниками или свойственниками которого являются учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления организации, у которой должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу или перед которой имеют имущественные обязательства; - организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа	- должностному или приравненному к должностному лицу следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме; - работнику и его родственникам (иным лицам) рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, работнику следует уведомить директора Колледжа или непосредственного руководителя о наличии личной заинтересованности в письменной форме	- отстранить должностное или приравненное к должностному лицо от принятия единоличных решений, связанных с конфликтом интересов; - временно отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность; - - перевести работника в порядке, установленном законодательством, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность;	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность

	управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного или приравненного к должностному лица; - организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед должностным, или приравненным к должностному, лицом, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное, или приравненное к должностному, лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностному или приравненному к должностному лицу поступило предложение о трудоустройстве; - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие		- до урегулирования имущественного обязательства отстранить работника от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, перед которой сам служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, имеют имущественные обязательства	

	родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное лицо выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах)			
3.	Должностное или приравненное к должностному лицо готовит и (или) согласовывает (визирует) проекты документов (договоры, дополнительные соглашения и спецификации к ним, товаросопроводительные, платежные документы и др.), связанные с деятельностью (или одной стороной которых является): - супруга (супруги), близкого родственника или свойственника должностного или приравненного к должностному лица; - учащегося, абитуриента Колледжа, с которым должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели или планировали иметь договорные отношения (например, оказывали услуги по репетиторству и др.); - учащегося, абитуриента Колледжа, с близкими родственниками или свойственниками которого должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели или планировали иметь договорные отношения; - учащегося, абитуриента Колледжа, близкими родственниками или свойственниками которого являются учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления организации, у которой должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу или перед которой имеют имущественные обязательства; - организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме; - заявить самоотвод участия в работе по подготовке проекта документов в процессе рассмотрения вопросов в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность	- следует оценить, действительно ли отношения работника с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока, рекомендуется отстранить лицо от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, работнику, его родственникам или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность

	приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного или приравненного к должностному лица; - организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед должностным или приравненным к должностному лицом, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностному или приравненному к должностному лицу поступило предложение о трудоустройстве; - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие			

	родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное лицо выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах)			
4.	Должностное или приравненное к должностному лицо дает индивидуальные (вне рамок коллегиальных структур) заключения по вопросам, связанным с деятельностью (или в отношении): - супруга (супруги), близкого родственника или свойственника должностного или приравненного к должностному лица; - учащегося, абитуриента Колледжа, с которым должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели или планировали иметь договорные отношения (например, оказывали услуги по репетиторству и др.); - учащегося, абитуриента Колледжа, с близкими родственниками или свойственниками которого должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели или планировали иметь договорные отношения; - учащегося, абитуриента Колледжа, близкими родственниками или свойственниками которого являются учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления организации, у которой должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу или перед которой имеют имущественные обязательства; - организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник;	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме	- следует оценить, действительно ли отношения работника с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока рекомендуется отстранить должностное или приравненное к должностному лицо от подготовки и согласования (визирования) проекта документа	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность

	- индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного или приравненного к должностному лица; - организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед должностным или приравненным к должностному лицом, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностному или приравненному к должностному лицу поступило предложение о трудоустройстве; - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги;			

	- организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное лицо выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах)			
5.	Должностное или приравненное к должностному лицо осуществляет претензионно-исковую работу (участвует в осуществлении такой работы) в отношении: - супруга (супруги), близкого родственника или свойственника должностного или приравненного к должностному лица; - учащегося, абитуриента Колледжа, с которым должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели или планировали иметь договорные отношения (например, оказывали услуги по репетиторству и др.); - учащегося, абитуриента Колледжа, с близкими родственниками или свойственниками которого должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники имели или планировали иметь договорные отношения; - учащегося, абитуриента Колледжа, близкими родственниками или свойственниками которого являются учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления организации, у которой должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу или перед которой имеют имущественные обязательства; - организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме; - заявить самоотвод участия в претензионно-исковой работе в процессе рассмотрения вопросов в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность	- ограничить доступ должностного или приравненного к должностному лица к конкретной информации, которая затрагивает личные интересы должностного или приравненного к должностному лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников; - отстранить должностное или приравненное к должностному лицо от принятия единоличных решений; - отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность

	свойственником должностного или приравненного к должностному лица; - организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед должностным или приравненным к должностному лицом, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностному или приравненному к должностному лицу поступило предложение о трудоустройстве; - организации или индивидуального предпринимателя, от которых должностное или приравненное к должностному лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; - организации или индивидуального предпринимателя, у которых должностное лицо выполняет оплачиваемую			

	работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах)			
6.	Должностное или приравненное к должностному лицо проводит проверку в порядке внутрихозяйственного контроля или служебное разбирательство (участвует в проведении такой проверки или такого разбирательства), в ходе которых дает оценку (участвует в оценке) деятельности: - работника, являющегося его супругом (супругой), близким родственником или свойственником; - подразделения, возглавляемого его супругом (супругой), близким родственником или свойственником	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме; - заявить самоотвод участия в проверке в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность	- отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность
7.	Должностное или приравненное к должностному лицо принимает решения (участвует в принятии решений) о приеме на оплачиваемую работу (по трудовому договору, договору подряда и др.) своих супруга (супруги), близких родственников или свойственников и (или) определении условий такой работы	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме; - заявить самоотвод участия в процессе рассмотрения вопросов в отношении родственников и/или иных лиц, с	- отстранить должностное или приравненное к должностному лицо от принятия единоличных решений	- является основанием для привлечения должностного или приравненного к должностному лица к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам Колледжа; - принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового

		которыми связана его личная заинтересованность		договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность
8.	Лицо назначается на должность, которая предполагает осуществление им организационно-распорядительных функций в отношении подчиненных работников, являющихся супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками	- следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора Колледжа или непосредственного руководителя в письменной форме; - отказаться от назначения на должность	- следует оценить, действительно ли отношения назначаемого или назначенного лица с указанными работниками могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей; - принять меры по устранению обстоятельств, влекущих возникновение конфликта интересов, с учетом производственной целесообразности: перевод на другую работу супруга (супруги), близкого родственника или свойственника, изменение структуры управления и др.	- принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с должностным или приравненным к должностному лицом, поощрении должностного или приравненного к должностному лица, переводе его на вышестоящую должность
9.	Должностное или приравненное к должностному лицо имеет доступ к информации, которая затрагивает его личные интересы и (или) личные интересы его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, однако при этом не имеет права принимать в связи с этим какие-либо решения или участвовать в принятии решений	- запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой, информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением должностных	- ограничить свободный доступ работника к данного рода информации путем пересмотра должностных обязанностей	

		обязанностей		
10.	Должностное или приравненное к должностному лицо, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность лица, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых должностное или приравненное к должностному лицо осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления, контроля или принимает (будет принимать) юридически значимые действия	- должностному или приравненному к должностному лицу, его родственникам (иным лицам) рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых работник осуществляет или ранее осуществлял отдельные управленческие функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения	- если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то в отношении работника должны быть применены меры дисциплинарной ответственности, учитывая характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей; - если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то работнику рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может	- до принятия должностным лицом мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок

			нанести урон репутации Колледжа, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения; - указать работнику, что факт получения подарков влечет конфликт интересов; - предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость	
11.	Должностное или приравненное к должностному лицо принимает индивидуальные подарки (бесплатные услуги) от непосредственно подчиненного или подконтрольного работника	- не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя	- следует указать должностному или приравненному к должностному лицу на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать служащему вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов	

*При выборе конкретного способа предотвращения или урегулирования конфликта интересов преимущество отдается такому способу, который наименьшим образом затрагивает законные интересы Колледжа и должностного или приравненного к должностному лица.